Relatório Anual de Atividades

2023 2024

ENERSUGAR

Relatório Anual de Atividades

2023 2024

ENERSUGAR

Comprometidos em desenvolver e implementar práticas de negócios sustentáveis que alinhem lucro, propósito e transparência

Divulgamos o 1º Relatório Anual de Atividades da Usina Enersugar Açucar e Álcool S/A safra 2023/24.

Neste relatório, referente ao período entre 1º de abril de 2023 e 31 de março de 2024, narramos os avanços e ações em linha com os princípios de ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) que corresponde as práticas ambientais, sociais e de governança desta organização. Os critérios ESG adotados estão ligados aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pelo Pacto Global, iniciativa mundial que envolve a ONU e várias entidades internacionais.

Esta iniciativa reflete a consciência de um dever da usina Enersugar de transformação dos negócios que envolve a construção de um mundo inclusivo, ético e sustentável, que garanta a qualidade de vida para todos.

Todas as informações apresentadas foram apuradas por grupo de trabalho interno e multidisciplinar, com aprovação do Conselho de Administração. Dúvidas e comentários podem ser encaminhados por e-mail (contato@enersugar.com.br).

Índice

ENERSUGAR

Princípios, Valores e Missão 6

Composição do Conselho de Administração 8

Mensagem dos Acionistas 10

História 12

Nossos Números 16

Projeções Safra 2024/25 18

Responsabilidade Social 20

Ações Ambientais 34

Ações Futuras 42

Ações de Governança 46

Princípios

Valores

Missão

Princípios

A Enersugar tem como princípios o empreendedorismo como meio de alavancagem de negócios que atendam às necessidades e aos anseios das pessoas, das cidades e do país, o sentido de cooperação e respeito nas relações com as instituições públicas e privadas e seus dirigentes e a integração plena com sua equipe de colaboradores, com os parceiros comerciais e as comunidades de sua área de abrangência.

Valores

Atitude de dono, ética, respeito, segurança, sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e corporativa.

Missão

Servir como modelo para uma nova ordem que deve se estabelecer nas mais variadas atividades que envolvem os negócios sustentáveis na busca de equilíbrio, harmonia, confiança e justiça na relação homem-trabalho-produção.

Composição do Conselho de Administração

Melchiades Donizeti Terciotti
Diretor

Eric Fonseca Hintze dos Santos
Diretor

Rogério de Souza Martins
Conselho Administração

Dirceu Finotti
Conselho Administração

Marília Schievano Finotti
Conselho Administração

Silvio Ribeiro do Valle Mello Junior
Conselho Administração

Mensagem dos Acionistas

A Enersugar é uma empresa jovem, que já nasceu grande e sustentável e se consolida a cada dia como protagonista de uma região com potencial enorme para o trabalho e geração de renda. Nascida do esforço de gente envolvida há muitos anos com a agricultura e especialmente ligada à cana-de-açúcar, a Enersugar naturalmente traz esse DNA de respeito ao meio ambiente, às pessoas, sejam elas colaboradores da empresa ou parceiros como fornecedores de matéria prima, produtos ou serviços, além dos mais rigorosos princípios de governança.

A trajetória da Enersugar está apenas começando, temos um enorme caminho a percorrer para que ela alcance o tamanho da expectativa das pessoas envolvidas na sua criação. Aos poucos, nossos colaboradores e comunidades da região estão percebendo o viés de desenvolvimento que envolve a sua trajetória.

Mas o que de fato representa o alcance de prosperidade para a Enersugar é ver todas as manhãs e tardes os ônibus trazendo e levando nossos valorosos colaboradores que se unem para realizar diariamente este verdadeiro feito que é operar os equipamentos que compõem esta fascinante indústria levando para suas famílias a tranquilidade e a paz que um trabalho digno e importante proporciona.

Ao mesmo tempo, quando nos deparamos com as histórias de superação que muitos de nossos produtores de cana estão experimentando em suas vidas, seja, produzindo, reinvestindo em suas propriedades, abandonando histórias de amargura com seus corações apaziguados e serenos, nossa emoção aumenta com o mais grato sentimento do objetivo alcançado por oferecer uma boa e segura alternativa para os agricultores, através de vínculos de negócios duradouros, alicerçados em cuidados permanentes na preservação dos recursos naturais.

Foi com muito trabalho e dedicação que conseguimos chegar até aqui, e assim seguiremos trabalhando muito mais para que possamos continuar neste ritmo de conquistas, consolidando, expandindo e agregando renda e qualidade de vida aos nossos colaboradores, prestadores de serviços e produtores associados. Sentimos diariamente que fazer parte da Enersugar tornou-se um fator de distinção e orgulho, não só para nós acionistas, mas também para a diretoria, funcionários e fornecedores.

História

2018

Justiça da Comarca autoriza aquisição do patrimônio da massa falida da usina Pau D'Alho.
Irmãos Dirceu e Dorival Finotti e Sylvio Ribeiro do Valle anunciam a compra dos ativos da massa falida da usina Pau D´Alho e a criação de uma nova empresa para a retomada das atividades do parque industrial.

2020

Início das operações com a safra teste com moagem de 339.883 toneladas de cana-de-açúcar.

Junho 2020

Início 1º Safra (teste), com os seguintes resultados:

- Cana Processada: 339.883 ton
- Produção Açucar VHP: 18.991 Ton
- Mel Esgotado Final; 35.241 ton
- Exportação Energia (MW): 10.029

Outubro 2020

Início da operação restaurante interno

2019

Conclusão da parceria com o fundo AMERRA(*), início das atividades de manutenção e resgate do parque Industrial com vistas a safra experimental de 2020, com Investimentos de 25 milhões de dólares.

Abril 2020

Implantação de ERP Protheus-Totvs

Setembro 2020

1º Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato dos Químicos de Marília e região

2021

1º Workshop: Apresentação de indicadores e metas para a safra 2021/22
Filosofia de trabalho voltada à organização empresarial e à integração da equipe atende à política de garantir segurança comercial, fiscal e jurídica. Início de Safra com moagem em 735.834 Ton de cana-de-açúcar.

(*) Grupo de fundos de investimentos focado nas cadeias produtivas agroindustriais

ENERSUGAR

Maio 2021

Autorização da ANP (Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis do Brasil) para produção de Etanol

Outubro 2021

Implantação benefício Plano de Saúde Unimed para colaboradores

Janeiro 2022

Lançamento 1º Programa de Bolsa Qualificação Profissional Enersugar: Consiste em uma das modalidades do Seguro-Desemprego mantido pelo governo federal. Uma iniciativa da Enersugar que objetivou reduzir os desligamentos ao final da safra 2021/22. Para isso, os colaboradores tiveram seus contratos de trabalho suspensos e ao longo de um período de quatro meses cumpriram um cronograma de 242 horas em capacitações que os prepararam para o retorno ao trabalho no início da próxima safra. Os 17 participantes elecionados receberam uma bolsa mensal pela modalidade de seguro desemprego e receberam da Enersugar complemento adicional para que seus rendimentos mensais fossem mantidos de acordo com a média dos últimos salários recebidos, além disso, continuaram usufruindo dos benefícios que a Enersugar oferece aos seus colaboradores

Agosto 2021

1º Encontro anual com Fornecedores de cana

2022

Início da operação nova balança rodoviária 42 m de plataforma que permitiu a pesagem em uma única operação de todo o tipo de composição, transportando cana-de-açúcar e/ou produtos acabados (açúcar, etanol) dando mais segurança e transparência aos nossos clientes e fornecedores.

Dezembro 2022

Superação de moagem de 1.000.000 ton de cana processada na safra

2023

Abril 2023

Implementação PPR para colaboradores

Agosto 2023

Lançamento CANAL DE ÉTICA USINA ENERSUGAR

Dezembro 2023

- Certificação Renovabio
- Antecipação do pagamento de 50% 1º PPR aos colaboradores

2024

Operação da Estação de Tratamento de esgoto

Fevereiro 2024

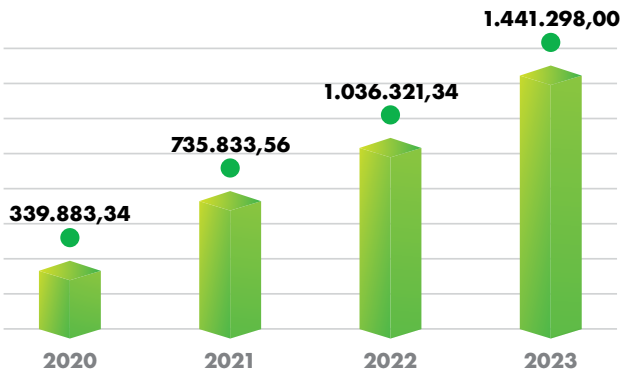
Comemoração 3 anos sem acidente de trabalho com afastamento

Março 2024

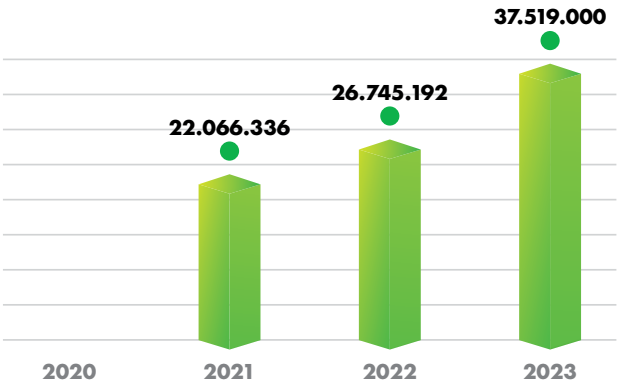
Lançamento do 1º Programa Trainee com a contratação de profissionais recém-formados para assumirem postos e no programa nos setores: Tecnologia da Informação, Manutenção Industrial e Agrícola.

Nossos Números

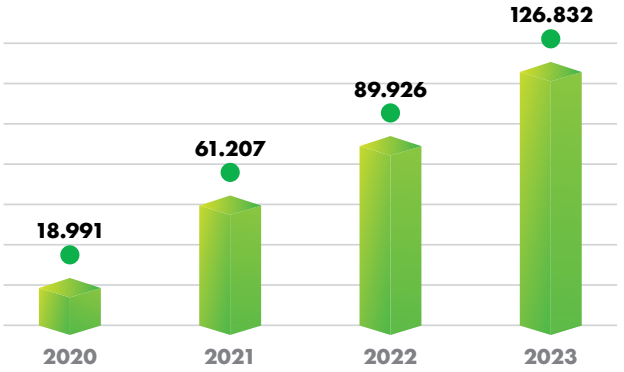
Total Cana Moída
(Toneladas)



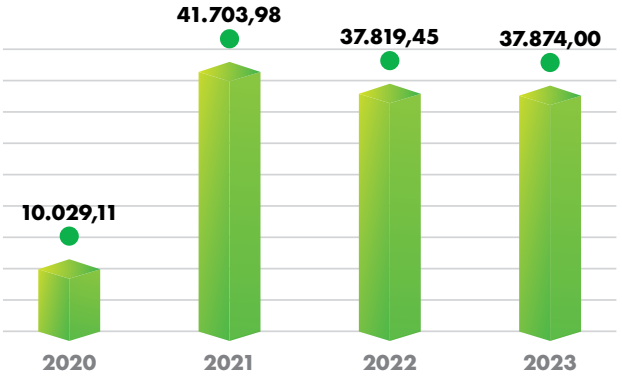
Total Produção de Etanol
(Litros)



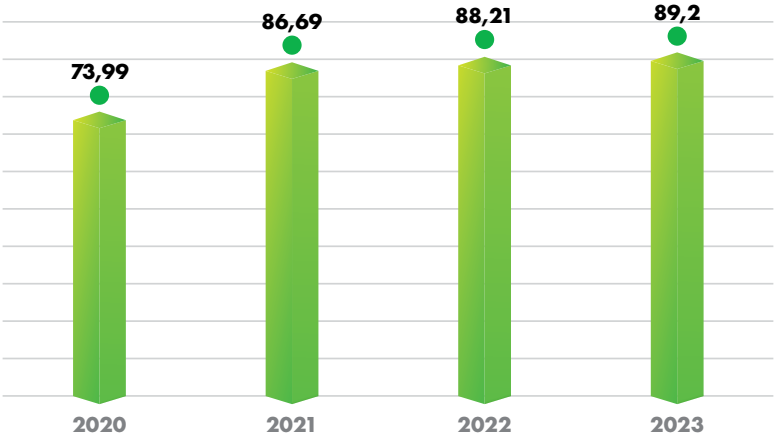
Total Produção de Açúcar VHP
(Toneladas)



Total de Energia
(MW)



Média Eficiência Industrial
(em porcentagem)



ENERSUGAR

Projeções

Safra 2024/25

1.500.000
toneladas
de cana processada

134.059 ton
de produção de Açúcar VHP

37.871.823 m³
de produção de Etanol

393 ton
de produção de Levedura Seca

ENERSUGAR

Responsabilidade Social

1 Saúde e segurança dos funcionários

"A SUA SEGURANÇA É A NOSSA ENERGIA"

Este é o slogan que representa a filosofia da usina Enersugar sobre a importância de zelar pela integridade dos seus colaboradores durante as atividades laborais até o retorno para casa. Trabalhamos para manter o propósito de ZERO ACIDENTE e lutamos pela vida e saúde de nossos trabalhadores.

2 Comitê de segurança

A Enersugar reconhece a importância fundamental da segurança no ambiente de trabalho e, por isso, estabeleceu um comitê interno dedicado a fortalecer ainda mais suas práticas de Segurança do Trabalho e promover uma cultura de segurança sólida em toda a organização.

Este comitê é composto pelos supervisores da indústria, um representante do setor agrícola e o Engenheiro de Segurança e desempenha um papel central na identificação e implementação de medidas proativas para prevenir acidentes e garantir o bem-estar de todos os colaboradores.

Ao longo do primeiro ano de atividade do comitê, uma série de iniciativas estratégicas foram implementadas com sucesso. Isso incluiu não apenas a elaboração de procedimentos detalhados e a atualização das Permissões de Trabalho para refletir os mais altos padrões de segurança, mas também a introdução da Política de Consequências, que visa reforçar a responsabilidade individual e coletiva em relação à segurança no local de trabalho.

O comprometimento do comitê vai além da simples implementação de procedimentos; ele tem como objetivo fundamental atingir a meta ambiciosa de Zero Acidente. Isso impacta não apenas a prevenção de acidentes, mas também na promoção de um consciente proativo em relação à segurança, onde cada indivíduo se compromete ativamente a identificar e mitigar os riscos em seu ambiente de trabalho.

Esta abordagem integrada e multifacetada não só protege a saúde e a segurança dos colaboradores, mas também contribui para a eficiência operacional e a sustentabilidade a longo prazo da empresa.

3 CIPA

Desde sua retomada, a Enersugar tem mantido uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) ativa e dedicada a apoiar a empresa na implementação de iniciativas voltadas para a segurança dos funcionários e aprimoramento das condições operacionais.

A CIPA tem desempenhado um papel fundamental na busca pelo objetivo do Acidente Zero, adotando diversas estratégias, tais como a divisão dos cipeiros em subcomissões especializadas, realização de inspeções regulares, condução de diálogos de segurança com temas específicos e relevantes em toda a planta, além de identificar e levantar necessidades de manutenção que visem garantir a segurança dos colaboradores.

Essas ações refletem o compromisso da Enersugar em promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, demonstrando a importância atribuída à segurança como um valor central da empresa.

4 Promovendo a segurança: Iniciativas Enersugar Diálogo de Segurança (DDS)

Os Diálogos de Segurança são uma ferramenta essencial para conscientizar os colaboradores sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho e as medidas de prevenção necessárias. Na Enersugar, os DDS são realizados regularmente, oferecendo oportunidades para discussões abertas e transparentes sobre questões de segurança. Essas conversas não apenas informam os funcionários sobre os procedimentos de segurança, mas também incentivam a participação ativa de todos na identificação e mitigação de riscos.

5 Inspeções em atividades de risco

A empresa realiza inspeções periódicas em todas as áreas consideradas de risco, com o objetivo de identificar potenciais perigos e implementar medidas corretivas. Essas inspeções são conduzidas por equipes especializadas em segurança, que avaliam minuciosamente as condições de trabalho e fornecem recomendações para garantir a segurança dos colaboradores. Essa abordagem proativa ajuda a prevenir acidentes e a manter um ambiente de trabalho seguro e livre de riscos.

6 Instalação de proteções para máquinas e equipamentos

Antes

Depois

A Enersugar investe na instalação de proteções adequadas em todas as máquinas e equipamentos utilizados em suas operações. Essas proteções são projetadas para reduzir o risco de acidentes relacionados a operações de máquinas, como cortes, esmagamentos ou aprisionamentos. Além disso, a empresa oferece treinamento regular para os operadores, enfatizando a importância de seguir os procedimentos de segurança e utilizar os dispositivos de proteção de maneira adequada.

7 Programa SEG+ Enersugar

O Programa SEG+ ENERSUGAR é composto de 8 pilares que tem como objetivo implementar ações, procedimentos e ferramentas visando trazer para a Enersugar um ambiente cada vez mais Seguro e principalmente consolidar a Cultura de Segurança Enersugar.

Os pilares do programa são:

SEG+ Orientação
SEG+ Reporte
SEG+ Intervenção
SEG+ Procedimento
SEG+ Comunicação
SEG+ Inspeção
SEG+ Atitude
SEG+ Conquista

Premissas Programa SEG + Enersugar

COMITÊ DE SEGURANÇA:

Intervenção: agir de forma proativa, intervindo quando necessário, em ações que possam comprometer a segurança de pessoas e instalações com o objetivo de eliminar ou minimizar os riscos.

Procedimento: manter procedimentos atualizados e aprovados com as diretrizes de segurança da Enersugar, que estejam disponíveis para consulta de todos os colaboradores permitindo trabalhar sempre de forma segura e de acordo com a legislação pertinente.

Comunicação: Comunicar-se de forma que a mensagem seja compreendida de forma clara e objetiva, utilizando os mais diversos tipos de meios de comunicação em todos os níveis da empresa. Acreditamos que a comunicação eficaz garante o bom andamento dos processos, a execução corretas das atividades, engajamento da equipe e alcance de resultados.

Conquista: Celebrar as grandes e pequenas conquistas transformam funcionários em equipes vitoriosas, aumenta o entusiasmo e o desejo de continuar entregando bons resultados. A prática de celebrar e agradecer traz associações positivas que estimulam o exercício continuado dessas ações, o que gera aumento de autoconfiança e produtividade, valorizando o espírito de equipe no ambiente de trabalho.

8 Direitos humanos, diversidade, igualdade e inclusão

"Acreditamos que o verdadeiro progresso só pode ser alcançado quando todas as vozes são ouvidas e todas as identidades, contextos e histórias valorizadas."

Estamos comprometidos em ser uma força positiva de mudança, construindo um mundo plural onde a diversidade, igualdade e inclusão não sejam apenas aspirações, mas realidades vivas no nosso dia a dia.

Promovemos um ambiente de trabalho onde todos se sintam respeitados, valorizados e capacitados a contribuir plenamente. Isso significa que adotar práticas de recrutamento inclusivas, promover desenvolvimento profissional equitativo e garantir igualdade de oportunidades em todas as áreas da empresa.

Atração

Os membros do time de atração e nossas lideranças apoiam as escolhas das pessoas considerando exclusivamente seus atributos alinhados à nossa cultura e competências alinhadas às necessidades do cargo, desta forma, comprometendo-se com uma mentalidade aberta e imparcial, prontos para reconhecer e superar quaisquer preconceitos que possam surgir eliminando vieses discriminatórios.

A fim de experimentar novas formas de sermos inclusivos, lançamos nesta safra (2023/24) a primeira edição do Programa Trainee, desta forma, oportunizamos o desenvolvimento de jovens talentos que tem sede de aprendizado e buscam sua primeira experiência ligada à sua escolha de graduação.

Foram ofertadas 03 vagas de trainees para os setores: Tecnologia da Informação, Manutenção Industrial e Agrícola. Conduzimos os processos seletivos eliminando critérios limitantes e excludentes, a exemplo, conhecimento de outro idioma, como inglês e espanhol, necessidade de experiência prévia ou localidade de residência, incluindo candidatos de outros estados e proporcionando suas participações de forma totalmente on-line.

Trainee Tecnologia da Informação
Angelo Henrique Pascoaleto de Lima, 25 anos, Palmitalense
Tec. em Segurança da Informação pela UNESP - Ourinhos/SP

Trainee Manutenção Industrial
Gabriel Sander Pereira de Oliveira, 26 anos, mineiro
Engenharia Mecânica pela IFMG

Trainee Agrícola
Wilber da Silva Junior, 27 anos, Ibiraremense
Agronomia na Faculdade Paulista de Lupércio

Por fim, as vagas de trainee foram disponibilizadas a pessoas que concluíram a graduação em até dois anos antes da data de ingresso no programa ou que estivessem com a graduação em seu último ano de conclusão.

Diversidade e Empoderamento Feminino

Estamos comprometidos em continuar promovendo um ambiente de trabalho que valorize e respeite a diversidade e estamos trabalhando para aumentar a representatividade feminina em nossos times.

Valorizamos as contribuições únicas que as mulheres trazem para a mesa, reconhecendo sua capacidade de liderança, criatividade e resiliência, desta forma, destacamos as mulheres que ocupam cargos de liderança em nossas equipes.

Elas não apenas demonstram excelência profissional em suas respectivas áreas, mas modelos inspiradores de empoderamento feminino às mulheres dentro da organização a sociedade como a toda a comunidade.

"Permitimos que todos os nossos funcionários alcancem seu pleno potencial, independentemente de quem são ou de onde vêm."

9 Treinamentos

R$ 123.000,00

de investimento no exercício 2023/24

10.112

de horas totais realizadas

34 horas

hora/homem treinamento

Nos preocupamos com o máximo desenvolvimento de nossos colaboradores e buscamos oferecer as melhores ferramentas de aprendizagem com o objetivo de que as pessoas atinjam o seu melhor potencial e ao mesmo tempo sintam-se valorizadas. Assim, além de aprimoramento e aquisição de novos conhecimentos garantimos que se sintam preparados para buscar e assumir novas oportunidades de crescimento na Companhia.

O Conhecimento é um Presente que oferecemos aos nossos colaboradores!

A- Treinamentos realizados nas dependências da Enersugar

Parceiros

SESI

Contrato de parceria firmado junto ao SESI para proporcionar aos colaboradores da Enersugar as utilizações das dependências do SESI com descontos especiais garantindo acesso a toda a família.

Benefícios:

- Estrutura de Lazer que oferece Aqua parque, quiosques, quadras para práticas de esportes, academia
- Sistema de Ensino regular de qualidade para dependentes de colaboradores

SENAI

- Corpo docente qualificado e voltado as atividades industriais
- Ensino de Qualidade
- Melhor estrutura física e equipamentos de ponta
- Atendimento personalizado alinhado às necessidades da empresa
- Unidade Móvel disponível nas dependências da empresa

10 Envolvimento com a comunidade & Desenvolvimento Regional

Doação de Equipamentos avaliados em aproximadamente R$60.000,00 à Prefeitura da cidade de Tarumã, destinada a realização do curso técnico em Manutenção de máquinas pesadas. Este investimento contou com o apoio de municípios e empresas do setor Agro com o intuito de capacitar e preparar pessoas da comunidade para melhores oportunidades de trabalho, bem como, apoiar as empresas do Agronegócio na atração de mão de obra qualificada.

Lançamento de Projeto para visitação à Indústria:
ENERSUGAR DE PORTAS ABERTAS

Abrir as portas do complexo industrial para compartilhar informações sobre a produção de açúcar, etanol e energia, importantes fontes de riqueza para os municípios da região, além de estreitar os laços com as comunidades de sua área de abrangência. O programa faz o franqueamento de visitas em grupo, guiadas por colaboradores da Enersugar, para apresentar a indústria que, a partir da matéria-prima cana-de-açúcar, produz açúcar e etanol, assim como faz o aproveitamento dos resíduos industriais para a geração de energia elétrica. Além dos processos industriais, os visitantes também conhecem as ações voltadas à segurança do trabalho e à sustentabilidade desenvolvidas internamente.

O programa tem como público estudantes, alunos de projetos sociais, representantes de entidades, membros da comunidade regional e proporciona aos visitantes conhecer o funcionamento e os métodos da empresa dedicada ao setor sucroenergético, para que tenham uma visão de ponta-a-ponta do processo industrial, por meio da experiência *in loco*, desde o recebimento da matéria-prima até o embarque do produto final.

O programa de visitação à usina é mais uma iniciativa de cunho social e educativo oferecido pela empresa, assim como de aproximação das comunidades. "As visitas servem como fonte de conhecimento, desperta o interesse de jovens pela atividade agroindustrial e oferece transparência ao trabalho desenvolvido na indústria.

Ação em parceria com o fundo social de Ibirarema: Junho de 2023:
Doação de 200 cobertores ao fundo destinados a comunidade carente (inverno 2023);

Entre os trabalhos conjuntos ou de apoio, a empresa desenvolve ações de responsabilidade social para auxiliar órgãos públicos e entidades no atendimento às necessidades básicas da população. No final de junho, a Enersugar participou da Campanha do Agasalho de Ibirarema com a doação de cobertores para o Fundo Social de Solidariedade. A usina mobilizou recursos próprios para adquirir 200 unidades de protetores térmicos destinados ao órgão municipal, cuja distribuição serve para atenuar o frio e garantir conforto e dignidade durante o inverno às pessoas que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

A entrega dos donativos foi feita pela psicóloga Mayara Guerra, coordenadora de RH da Usina Enersugar, à primeira-dama e presidente do Fundo Social de Ibirarema, Nereide Ferreira Camacho. "Fico muito feliz com a chegada desta doação porque já podemos sentir os dias mais frios. Certamente, estes cobertores farão a diferença na vida das pessoas em condição de vulnerabilidade", destacou a esposa do prefeito José Benedito Camacho, o Camachinho.

Para o diretor-geral da Enersugar, Melchiades Terciotti, a integração com as comunidades da área de abrangência da usina reforça a forma de governança moderna, participativa e de responsabilidade social.

// Nossa filosofia empresarial abrange todos os setores de atividade humana e, sempre que possível, interagimos com os órgãos públicos e privados que atendem as comunidades de nossa região de atuação. //

Práticas voltadas a saúde, saúde mental e bem-estar

SAÚDE MENTAL E AMBIENTE SAUDÁVEL

Abril/2023

Campanha vacinação contra influenza

Esta campanha acontece anualmente e tem papel fundamental como uma das ações de prevenção e manutenção da saúde dos colaboradores da Enersugar.

São 350 doses a custo ZERO aos colaboradores da Enersugar

INVESTIMENTO 2023: R$ 19.168,00

Outubro/2023

Outubro Rosa

A campanha de prevenção ao câncer de mama desta safra disponibilizou a todas as mulheres colaboradoras da Enersugar a realização de exame de mamografia com custo 100% subsidiado pela empresa. Esta ação imprime a filosofia da empresa de preocupação com a saúde das mulheres e especial atenção destinada a esta área da saúde que a prevenção é a principal forma de evitar ou minimizar impactos negativos no bem estar do público feminino.

Janeiro/2024

Campanha Janeiro Branco:

Promovendo saúde mental e bem estar

O mês de janeiro é marcado pela campanha Janeiro Branco, uma iniciativa que busca conscientizar a sociedade sobre a importância do autocuidado e atenção à saúde mental e emocional.

Este conteúdo foi produzido e pensado para transmitir o cuidado e preocupação com que a Enersugar pensa e trata o tema SAÚDE MENTAL no ambiente de trabalho.

Além de falar, buscamos acolher e enfrentar os desafios diários respeitando a individualidade de cada membro desta Companhia.

A Construção de uma cultura positiva, de respeito e colaboração faz parte do nosso Propósito e tudo isso colabora para a manutenção de um equilíbrio psicológico-emocional.

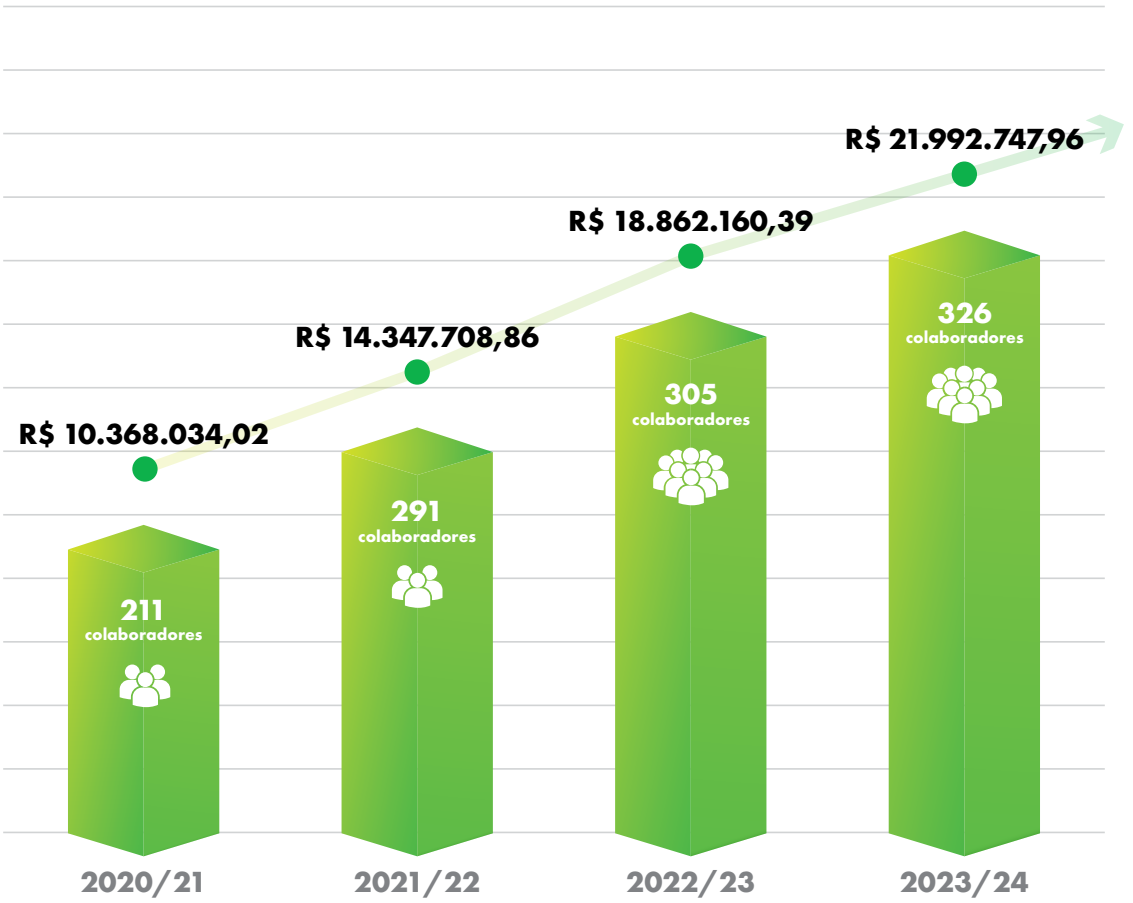
*Ao longo do mês veiculamos internamente em nossas redes sociais conteúdos relacionados a saúde mental como fonte de reflexão e auxílio direcionado especialmente aos nossos colaboradores para dizer: A sua saúde Mental é importante"

TEMAS: Saúde Mental, Baixa Autoestima e Maturidade Emocional.

Não basta que ofereçamos apenas um emprego e um salário, o trabalho deve vir acompanhado de um projeto que contenha PERTENCIMENTO, PRINCÍPIOS POSITIVOS E ACOLHIMENTO DO INDIVÍDUO COMO UM TODO

10 Folha de Pagamento

Evolução da Folha de Pagamento de Colaboradores



ENERSUGAR

Ações Ambientais

1 Remoção e destinação adequada dos resíduos industriais

Coleta de resíduos realizado por empresa autorizada

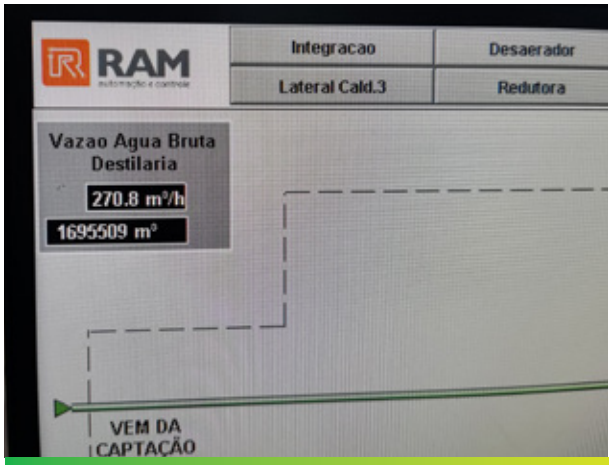
A Usina Enersugar possui parcerias com diversas empresas da região e do município para a destinação de resíduos. Desse modo, consegue preservar a saúde humana e ambiental ao evitar a contaminação do solo, da água e do ar e reduzir o impacto negativo dos resíduos gerados, garantindo a qualidade de vida por meio de classificação, separação, armazenamento temporário e destinação ambientalmente responsável.

2 Participação no Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente - CONDEMA

Convite para a reunião do CONDEMA sediado na Usina Enersugar

A Enersugar, representante do setor sucroalcooleiro no Conselho, contribui para a construção de políticas públicas ambientalmente responsáveis e promove o diálogo entre diferentes setores da sociedade para o desenvolvimento sustentável da região.

3 Controle do consumo de água e implementação de planos de ação quando identificados desvios



Quadro de registro de vazão da captação de água em barramento

A Usina Enersugar considera que controlar o consumo de água, utilizando de dispositivos de medição de vazão e inspeções e relatórios semanais, representa muito mais do que redução de custos operacionais. Essa ação preserva um recurso essencial à vida, evita a escassez hídrica e garante sua disponibilidade para as gerações futuras.

Dispositivo medidor de vazão instalado na captação em barramento

Dispositivo medidor de vazão de captação subterrânea

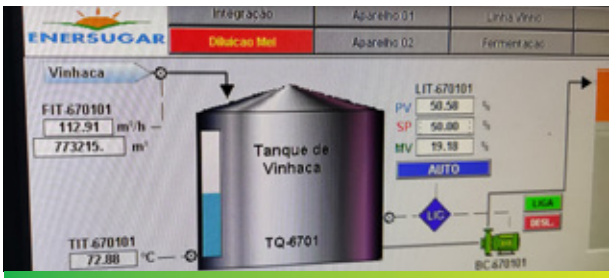
4 Inspeções ambientais internas e frequentes

Checklist preenchido após inspeção de contenção de produtos químicos

A cultura de inspeções ambientais frequentes da Enersugar auxilia a identificar e antecipar possíveis impactos ambientais negativos das operações da usina. Esse processo demonstra compromisso com a conformidade legal e a melhoria contínua do desempenho ambiental da planta.

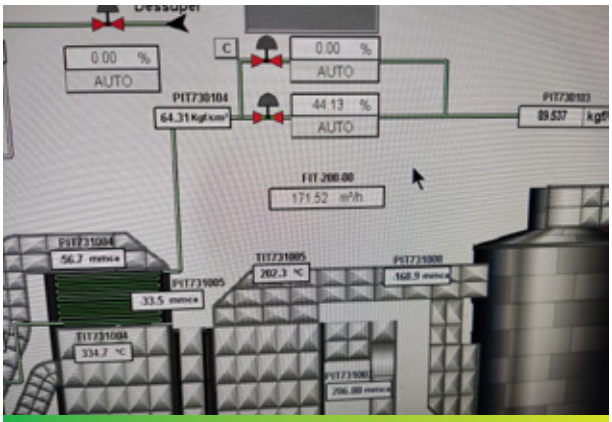
5 Controle e medição de efluentes

Dispositivo medidor de vazão de água residuária



Dispositivo medidor de vazão de vinhaça

A Enersugar faz o controle, contenção e tratamento de efluentes, constantemente registrando a vazão gerada. Esse cuidado evita a poluição dos corpos d'água locais e demonstra transparência e responsabilidade ambiental ao monitorar e reportar as descargas de efluentes.



Registro da leitura de vazão de efluentes

6 Implementação de uma cultura de conscientização ambiental com campanhas e diálogos

A Enersugar, por meio de diálogos de meio ambiente e de campanhas de cultura de conscientização ambiental, promove a responsabilidade individual e coletiva em relação à proteção do meio ambiente.

O seu objetivo é estimular a adoção de práticas sustentáveis no cotidiano dos colaboradores e, em consequência, da comunidade.

7 Projeto MUDA Enersugar – doação de mudas à Prefeitura para o atendimento ao Plano Municipal de Arborização

Registro das equipes de gestão e operação durante o plantio de mudas do projeto MUDA Enersugar

A parceria da Enersugar com a Prefeitura de Ibirarema (SP) com o projeto MUDA Enersugar promove a arborização como instrumento de desenvolvimento urbano, qualidade de vida e equilíbrio ambiental além de aumentar e melhorar a cobertura e qualidade da arborização urbana do município. A Usina considera muito importante o Projeto MUDA pois fortalece parcerias e demonstra compromisso com a promoção da biodiversidade.

Imagem de divulgação do projeto MUDA Enersugar

8 Participação no PAM – Plano de auxílio Mútuo

ENERSUGAR

Aos nossos fornecedores e parceiros orientamos a formalizar e protocolar perante a Polícia Ambiental os **PPI (Planos de Prevenção a Incêndios)** de cada imóvel rural (constando monitoramento, ponto de observação, mapa de ponto crítico – se houver).

Nos meses de Abril e Maio se inicia a **fase amarela da Operação Corta Fogo** que requer foco nas ações preventivas e de preparação para enfrentar os incêndios florestais.

A **Enersugar** participa do **Plano de Auxílio Mútuo – PAM AGRÍCOLA,** a qual atua nas regiões das seguintes cidades: Palmital, Ibirarema, Campos Novos Paulista, Salto Grande, Platina, Canitar e Echaporã.

Sugerimos que consultem cartilhas orientativas, com as disponíveis nos sites:
https://www.incendiosprevina.com.br/cartilhas/
http://www.assocana.com.br/docs/cartilha_de_combate_a_incendio_assocana.pdf

EM CASO DE INCÊNDIO
DISQUE 193

Boletim informativo encaminhado aos fornecedores de cana

A Usina Enersugar participa do Plano de auxílio Mútuo por considerar fundamental para fortalecer a segurança e a resiliência das empresas e comunidades em face de potenciais acidentes ambientais. O compartilhamento de conhecimento e experiências garante que, em uma situação emergencial, as empresas envolvidas podem contar com um suporte mútuo eficaz e coordenado, reduzindo os efeitos sobre a saúde humana e o meio ambiente.

Registro de encontro com representantes do PAM

9 Certificação RENOVABIO

A Usina Enersugar mantém certificação por acreditar que o programa Incentiva a produção e o consumo de biocombustíveis, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa. A certificação é outro indicador ao consumidor de que a Usina está alinhada com o que há de mais moderno e sustentável.

10 Incentivo de práticas de sustentabilidade no Workshop Anual realizado pela Enersugar à toda sua equipe de gestão

Registro do 3º Workshop realizado pela Enersugar

Anualmente a Usina Enersugar realiza um Workshop, capacita os líderes da empresa a incorporarem princípios de sustentabilidade em suas decisões e ações. É uma oportunidade para compartilhar conhecimentos, ideias e práticas relacionadas à preservação do meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável, além de promover a conscientização e o engajamento de nossa equipe e parceiros em relação à sustentabilidade.

11 Educação Ambiental realizadas nas escolas municipais

Além de atender o plano de melhoria ambiental, os trabalhos de educação ambiental realizados nas escolas municipais formam cidadãos conscientes e engajados na preservação do meio ambiente desde a infância. Essa proximidade fortalece os laços entre a usina e a comunidade, promovendo uma relação de confiança e colaboração.

12 Atendimento ao PMA – Plano de melhoria ambiental

A Usina Enersugar já aderiu à 80% do Plano de Melhoria Ambiental proposto pelo órgão ambiental e ainda possui, programado, diversas outras melhorias para os próximos anos. A empresa considera que cumprir as práticas de melhoria demonstra o compromisso em agir de forma responsável em relação ao meio ambiente, aceitando as recomendações e diretrizes fornecidas pela autoridade ambiental.

Ações Futuras

1 Fórum ambiental

Implementar auditorias ambientais, com períodos estabelecidos, para o fornecimento de dados para criação de um fórum para discussões de indicadores ambientais. O intuito dessas reuniões é aprimorar o compartilhamento de informações, discutir tendências, debater metodologias de medição e avaliação, e colaborar para o desenvolvimento e aprimoramento de indicadores ambientais.

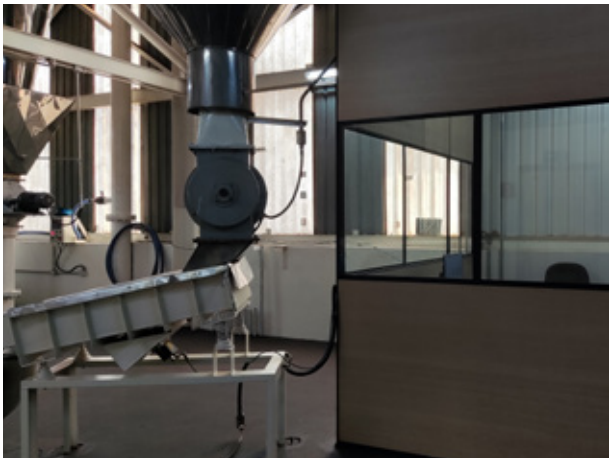
Nesse sentido, o aprimoramento abrangerá os seguintes itens:

- 1.1 - Gerenciamento de resíduos: Juntamente com a ampliação da área de descarte de resíduos inertes e a adequação do depósito de resíduos perigosos, ações provenientes do PMA, a Enersugar promoverá treinamentos periódicos para pessoas específicas de cada área, que serão responsáveis pelo descarte de resíduos e se tornarão disseminadores da gestão de resíduos em seus setores.
- 1.2 - Consumo de energia: A Usina Enersugar já realizou a troca de aproximadamente 85% de suas lâmpadas convencionais por lâmpadas de LED. A partir do início da safra de 2022, todas as lâmpadas convencionais queimadas estão sendo substituídas por LED.
- 1.3 - Consumo de água: Diversas medidas já foram planejadas e estão prestes a serem implementadas para reduzir o consumo de água. Pode-se citar como exemplo as estratégias de economia de água através do reaproveitamento do rejeito das osmoses, bem como o reaproveitamento da água utilizada para selar as bombas dos filtros, as bombas de vácuo da evaporação e a água utilizada na limpeza da bomba de evaporação.
- 1.4 - Logística reversa: A Usina Enersugar já possui parcerias com fornecedores engajados com o processo de logística reversa. O aprimoramento do processo compreenderá o mapeamento e inclusão de novos itens, garantindo o gerenciamento eficiente do retorno desses novos produtos.

2 Promover uma cultura de sustentabilidade

Entrou no planejamento da equipe de Qualidade e Meio Ambiente da Enersugar organizar programas de educação ambiental, para além das campanhas e diálogos semanais, para funcionários em todos os níveis da organização e introduzir práticas sustentáveis nas operações diárias para que estas se tornem parte integrante de sua rotina.

3 Fábrica de Levedura



Na safra 2023/24, a Enersugar empreendeu um esforço estratégico para revitalizar sua fábrica de levedura, realizando investimento substancial com o objetivo de modernizar e otimizar suas operações. Esse investimento reflete o compromisso da empresa com a inovação e o desenvolvimento de suas capacidades produtivas.

Com a reativação da fábrica de levedura, a Enersugar fortalece sua posição no mercado, expandindo sua capacidade de produção para atender à crescente demanda por esse importante produto. A previsão de produção de 459 toneladas para a safra de 2024/25 evidencia a confiança da empresa em sua capacidade de alcançar resultados sólidos e sustentáveis no setor.

Essa iniciativa não apenas impulsiona o crescimento econômico da Enersugar, mas também contribui para o fortalecimento da economia regional, gerando empregos e promovendo o desenvolvimento local. Além disso, a modernização da fábrica está alinhada aos padrões mais elevados de qualidade e segurança, garantindo um ambiente de trabalho seguro e eficiente para todos os colaboradores envolvidos nas operações da empresa.

Ações de Governança

A Enersugar, através da governança corporativa, tem como objetivo o alinhamento entre os interesses dos proprietários e administradores, seus colaboradores, fornecedores, clientes e a comunidade para que, desta forma, caminhe rumo ao esperado.

Reconhecemos que nossas responsabilidades vão além dos muros de nossa empresa. Como membros ativos das comunidades onde operamos, temos o dever de agir como bons cidadãos corporativos, contribuindo para o bem-estar e o desenvolvimento sustentável de todos.

1 Ética e Compliance

Para a Enersugar, uma governança íntegra não é apenas uma obrigação legal, mas a base que sustenta, fortalece e a mantém viva. Além disso, reconhecemos nesta forma de ser uma vantagem competitiva. Ao adotar práticas éticas e de compliance, fortalecemos nossa reputação e credibilidade no mercado, o que, por sua vez, nos ajuda a atrair investidores, clientes e talentos.

Nossa abordagem ética e de compliance vai além do cumprimento das regras, trata-se de cultivar uma cultura de responsabilidade e prestação de contas em toda a organização. Implementamos políticas e procedimentos, oferecemos treinamentos, oportunizamos diálogos e promovemos uma cultura de denúncia aberta, onde os nossos colaboradores, fornecedores, clientes e comunidade são encorajados a relatar quaisquer preocupações sobre conduta antiética ou violações de compliance que envolvam o nome da empresa ou pessoas que nela trabalham e se relacionam.

Para validar esta cultura, além de implantarmos o Código de Conduta e Ética da Enersugar, cujas diretrizes são inspiradas nos nossos Valores e Crenças, lançamos na safra 2023/24, o Canal de Ética Enersugar, uma plataforma on-line, disponível 24 horas, que se presta para o registro anônimo (ou não) de desvios éticos para que funcionários, representantes, parceiros, fornecedores, clientes e demais partes interessadas, enfim, a toda sociedade que direta ou indiretamente relaciona-se com a Usina Enersugar denuncie anonimamente(se desejar), ocorrências de descumprimento a legislação, existência de condutas inapropriadas e antiéticas que possam afetar o ambiente de trabalho, a imagem e o resultado financeiro da empresa. Trata-se de uma plataforma independente disponibilizada pela empresa Ouvidor Digital, que, por sua vez, possui a responsabilidade de garantir o anonimato dos relatos e envios de informações para o comitê de Ética interno da empresa.

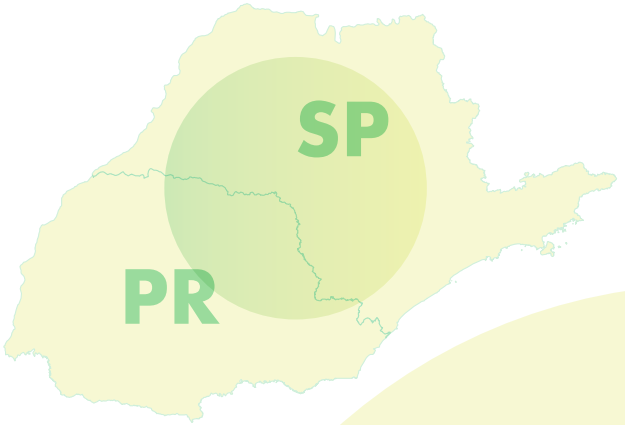
O Canal está disponível em nossos meios de comunicação internos e no site da usina: www.enersugar.com.br

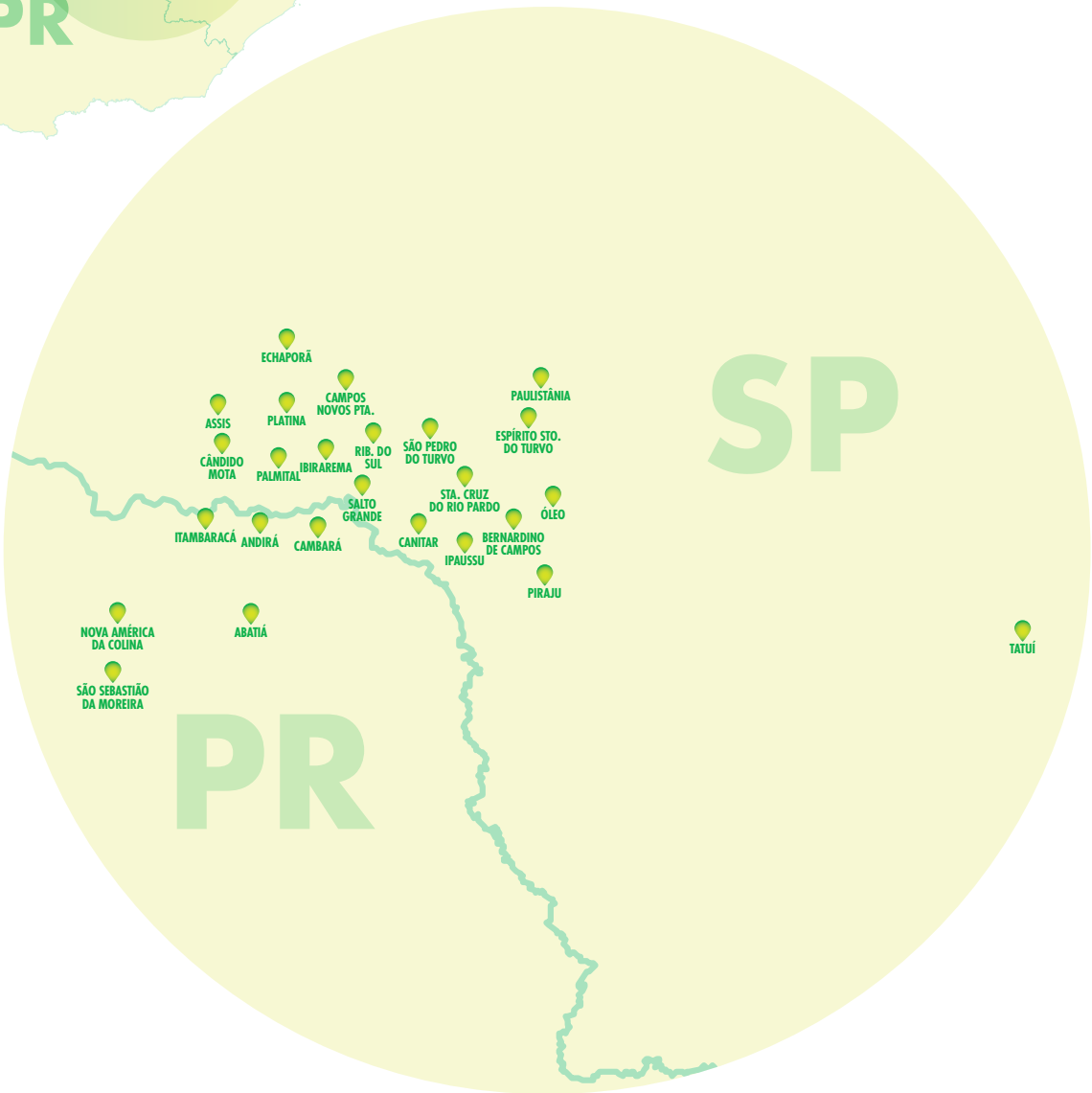
2 Relacionamento com os Fornecedores

Aplicando conceitos do cooperativismo no relacionamento os fornecedores de cana-de-açúcar, a Enersugar se diferencia de outras sucroenergéticas brasileiras por não possuir canavial próprio, isso faz com que nossos fornecedores sejam realmente uma extensão do negócio. Não há conflito de interesses entre a usina e o fornecedor, há uma soma de interesses, essencialmente pelo fato de o fornecedor de cana produzir e vender a sua produção de forma segura e rentável. Para os pequenos e médios produtores, cuja atividade é eminentemente agrícola, significa uma oportunidade de crescimento e desenvolvimento. Seja em maior volume de área cultivada ou na qualidade de matéria-prima fornecida à usina. No caso da Enersugar, a vantagem primordial é dispor de matéria-prima, em quantidade e qualidade, para fabricar etanol, açúcar e bioeletricidade, comercializando estes produtos

a preços competitivos. Em suma, esta simbiose, parte fundamental em um modelo de negócio cooperativista, está no DNA da governança estabelecida pela empresa desde o seu início.

Este trabalho é fundamental para acelerar o desenvolvimento regional e apoiar a atividade agropecuária, deste modo, há um impacto muito positivo e por completo nas comunidades locais que demandam uma gama de serviços em toda a cadeia produtiva do agronegócio.





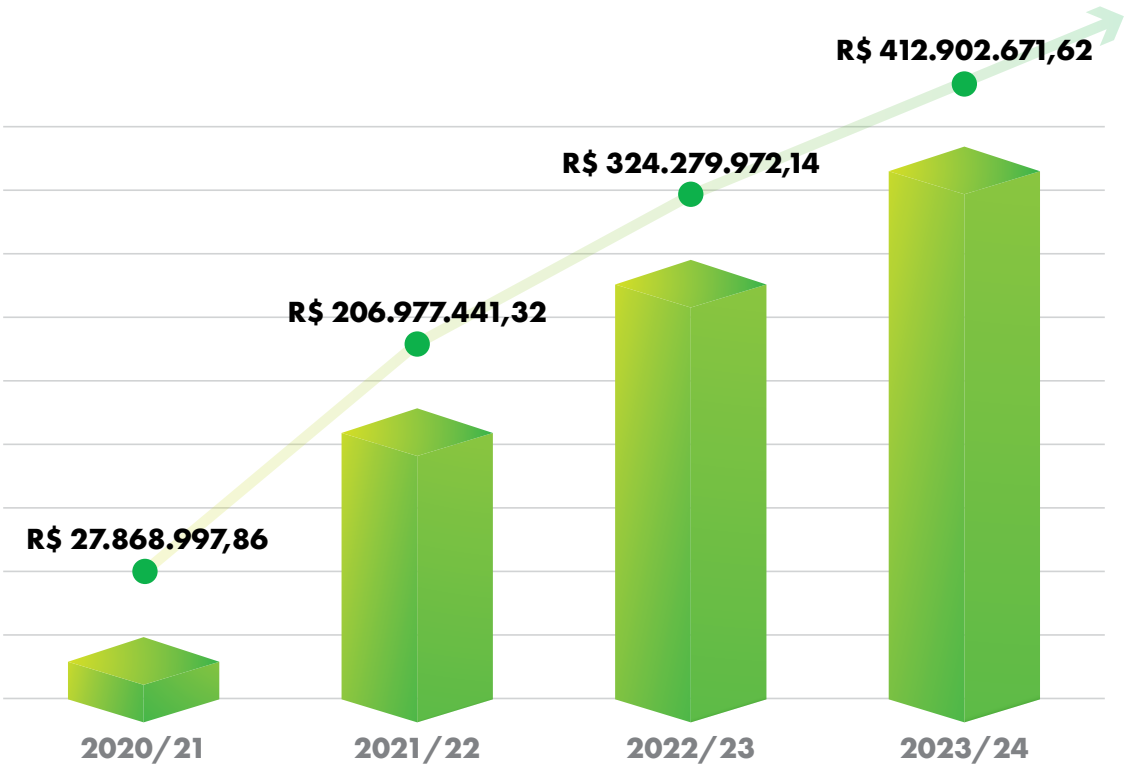
3 Transparência nas Divulgações Financeiras

Os balanços e demonstrações financeiras são necessariamente auditados e aprovados por auditoria independente.

Objetiva-se apontar todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Companhia, bem como o desempenho de suas operações e o seu fluxo de caixa, de acordo com as Práticas Contábeis adotadas no Brasil.

Além disso, o desígnio da autoria independente é aumentar o grau de confiança nas demonstrações contábeis por parte dos usuários. Isso é alcançado mediante a expressão de uma opinião pelo auditor sobre se as demonstrações contábeis foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Evolução do Faturamento Ano Safra



4 Comercialização

A Enersugar, reconhecida por sua atuação no setor sucroenergético, se destaca na comercialização de dois produtos-chave: o açúcar VHP (Very High Polarization) e o etanol hidratado. Ambas as commodities desempenham papéis cruciais na economia da empresa, com diferentes mercados-alvo e estratégias de venda.

AÇÚCAR VHP

O açúcar VHP corresponde a aproximadamente 70% do nosso mix de produção destinado via traders para mais de 20 países.

O açúcar VHP produzido pela Enersugar é um produto de qualidade, destinado à exportação. A empresa mantém parcerias estratégicas com traders, permitindo que o açúcar seja enviado a diversos países, onde a demanda é significativa.

Este produto, é o tipo de açúcar mais exportado pelo Brasil, por se tratar de um produto bruto usado no exterior como matéria-prima para produção de açúcar refinado.

Na safra 2023/24 produzimos 126.832 de toneladas de açúcar

ETANOL

Corresponde a aproximadamente a 30 % do mix de produção.

Na safra 2023/24 produzimos 37.519 (m^3) de etanol Hidratado, todo este montante destinado ao mercado interno de Combustíveis Carburantes.

ENERSUGAR

14 3307-0900 | 3307-0920
Rod. Raposo Tavares km 410 s/n - Zona Rural
Ibirarema - SP